

西安建筑科技大学资源工程学院文件

西建大资源党〔2024〕1号



资源工程学院 2024 年工作要点

2024 年是贯彻落实学校第十二次党代会精神的开局之年。资源工程学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，围绕立德树人根本任务，聚焦学院“11445”发展新格局建设任务，对标学校“双一流”建设目标，全面推进学院实现高质量发展。

党建工作要点

一、提高政治站位，强化党的政治建设

1. 严格落实“第一议题”制度，及时跟进学习贯彻学校党委的决策部署。全年开展理论中心组学习不少于 15 次；2. 继续夯实理论研学基础，构建学、讲、议贯通，实践导学与理论研学相结合的学习模式。班子成员联系支部讲党课 5 次，组织党员开展 1-2 次实践活动；3. 切实落实意识形态工作责任制，优化负面舆情会商研判处置机制，落实新媒体及新闻稿件“三审三校”制度。

二、释放党建引领效能，加强党的组织建设

1. 深化党建“双创”工作。落实陕西省高校党建“标杆院系”和“样板支部”培育创建的重点任务，着力推动矿山智能科学与工程师生联合党支部实现国家级党建“样板支部”的突破；2. 优化基层党组织设置。结合学科专业布局和人才培养实际，调整设置城市公共安全与防灾减灾师生联合党支部，发挥战斗堡垒作用；3. 规范党支部工作。按照《资源工程学院党支部工作规范（试行）》文件要求，指导各师生党支部将“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等基本制度落实到位。

三、筑牢廉政防线，扎实推进党风廉政建设

1. 健全从严管理体系。进一步完善学院岗位聘任、职称评审、评奖评优、资金使用等相关规章制度，做到制度管人管事管权管财；2. 营造良好的师德师风学风氛围。完善资源工程学院师生荣誉体系，夯实师德师风问责机制，做到奖优罚劣；3. 开展形式多样的廉政教育。认真开展警示教育、纪律教育宣传月、专项治理。举办1-2场学术规范专题讲座，倡导廉洁校园文化。

四、树立底线意识，全力做好安全稳定工作

1. 完善学情通报机制，落实学生工作周例会、辅导员进宿舍、进课堂制度，班主任工作职责，谈心谈话制度，密切关注学的思想动态，确保学生稳定安全；2. 充分发挥党支部的作用，关注师生急难愁盼问题，防范化解师生的矛盾隐患，确保不发生影响安全稳定的事件；3. 加强安全隐患排查整治。加强对办公区域、实

验场所、学生宿舍等重点部位的定期日常检查和不定期抽查，建立安全隐患检查整改台账，全力排查安全隐患。

行政工作要点

一、优化学科建设目标，推进一流学科建设计划

1. 开展学科年度体检；2 扎实做好矿业工程学科以及资源与环境博士点增列工作；3 启动“安全科学与工程”新一轮博士点培育计划。

二、不断壮大教师队伍，推进“人才跃升工程”

1. 引进青年教师 8-10 人；2. 提升安全学科教师博士学历和高级职称比例；3. 制定青年人才长期、有效的培养体系，实现两个学科省级人才覆盖和国家级高层次人才突破；4. 落实“师资研修计划”，严把青年教师“教学关”，做好青年教师“三盯”实训；5. 优化团队建设，新增 1 个省级教学科研团队。

三、实施人才培养质量提升计划

1. 对人才培养方案进行大讨论（3 月），培养目标、“四个面向”、“三深-无人矿山”，如何让矿业成为大家仰望的学科专业；2. 制定本科生培养方案（4 月），重点围绕新工科与四+转型；3. 课程团队建设（公共课教研室、定编定课与竞争上课）（5 月）；4. 周例会规范化（讲课示范观摩、案例研讨、课程大纲等）；5. 标志性成果：每个专业培育 2-3 个名课程、名教材和名师，获准省级以上教学质量工程 3-5 项，出版十四五教材 1-2 部、省级及

行业协会教学成果奖 2-3 项、积极参与全国高校教师创新大赛，陕西高校青年教师教学竞赛并取得名次。

四、推进研究生教育“质量建设专项行动”

1. 加强关键环节检查评估以及答辩后评估，深化校企合作和产教融合，全部研究生分期分批前往河南龙宇集团和中钢山东矿业实训，提高研究生创新实践能力，申报国家和省级产教融合研究生联合培养基地；2. 制定研究生培养方案；3. 办好“中国西安矿业与安全学术论坛”；4. 获校级以上优秀学位论文 3-5 篇，要求每位导师指导研究生为第一作者发表高水平论文或授权发明专利的总项数一般不少于当年毕业学生人数的 50%。。

五、实施科技创新能力提升计划

1. 强化有组织的科研，实现国家重点重大项目、高水平省级获奖和平台的突破，全面提升服务国家战略和经济社会发展能力；2. 实施科研经费倍增计划；3. 标志性成果：国家项目 8 项、国家人才 1 人、省级人才 1-2 人、省级平台 1-2 个、省奖 1-3 项、一级学会奖 2-5 项、成果转化 200 万。人均论文 2.5 篇、经费 35 万。

六、中亚人才培养与国际化

1. 鼓励教师利用留学基金，到高水平大学交流；2. 每年资助 5 人参加高水平国际学术会议；3. 推进双语教学与英语、俄语口语班教学；4. 选派 3-5 名教师中亚暑期行；5. 利用西安市奖学金，招收国际留学生（研 3-5 人，本科 2-5 人）。

七、推进创新创业教育

1. 推进创新创业课程内容及体系建设，实施“课赛一体化”；
2. 依托设计研究院和智慧矿山研究院，加强本科生科研训练，建立项目成果培育机制，产出高水平成果 5-10 项，为学科竞赛打好基础；
3. 获准省级以上学科竞赛 120 项，高教学会评估类国赛 15 项。

八、完成人尽其才的岗位考核模式

1. 设计研究院体制与机制；
2. 教师工作量计分办法修订；
3. 教师岗位设置与分流办法。

